

AVIS DE RECRUTEMENT

Titre du Poste	: Coordonnateur(trice) du Suivi et de l'Évaluation (S&E)
Date de publication du poste	: 27 juillet 2026
Date limite de réception de dossiers	: 14 aout 2026
Institution	: Hôpital Albert Schweitzer (HAS)
Durée du contrat	: Déterminée 1 an

INTRODUCTION :

L'Hôpital Albert Schweitzer (HAS), institution située à Deschapelles, localité dépendant de la commune des Verrettes, fournit des soins médicaux à l'ensemble de la population haïtienne. À travers son hôpital, son réseau de centres de santé, ses programmes de santé communautaire et ses initiatives de développement communautaire, HAS œuvre à améliorer durablement la santé, le bien-être et la qualité de vie des populations qu'il dessert. Dans le cadre de ses activités, l'Hôpital Albert Schweitzer souhaite recruter, pour une entrée en fonction immédiate, un(e) Coordonnateur(trice) du Suivi et de l'Évaluation (S&E)

RESPONSABILITÉS SPÉCIFIQUES :

- Superviser la collecte, l'analyse, la gestion et la diffusion des données relatives aux subventions, aux programmes hospitaliers, aux services de santé communautaire et aux projets de développement communautaire de HAS.
- Aider à élaborer et améliorer les outils de suivi et d'évaluation afin d'accroître la qualité, la fiabilité et l'exactitude des données utilisées dans les projets actuels et futurs de HAS.
- Appuyer la Direction des Programmes, de Suivi et de l'Évaluation (DPME), la Direction des Opérations (COO) et les autres membres de la direction dans l'utilisation des données de suivi et d'évaluation afin de mesurer l'impact des programmes et d'orienter les décisions visant à améliorer les résultats.
- Former et accompagner le personnel de HAS, selon les besoins, sur les principes du suivi et de l'évaluation, la collecte, la gestion, l'analyse et l'utilisation des données.
- Travailler en étroite collaboration avec les Responsables de programme et les autres directions concernées afin d'améliorer les systèmes d'information, de renforcer la qualité des données et de mettre en œuvre des initiatives d'amélioration continue.
- Produire des rapports, tableaux de bord et analyses destinés à la Direction, aux bailleurs de fonds et aux autres parties prenantes, mettant en évidence les tendances et les résultats des programmes hospitaliers et des services de santé communautaire.
- Élaborer et mettre à jour le cadre de suivi et d'évaluation permettant de mesurer les progrès réalisés vers les objectifs stratégiques définis dans le Plan stratégique de HAS.
- Appuyer la préparation de rapports techniques, d'évaluations, d'études et de publications visant à documenter les résultats, les bonnes pratiques et les leçons apprises des programmes de HAS.
- Superviser le personnel impliqué dans la collecte, la saisie, la validation et l'analyse des données au sein de l'hôpital et des services de santé communautaire.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Diplôme de licence (Bachelor) dans un domaine pertinent (Santé publique, Suivi et Évaluation, Épidémiologie, Biostatistique, Statistiques, Développement international ou tout autre domaine connexe). Une maîtrise (Master) constitue un atout.

- Au moins une (1) année d'expérience en suivi et évaluation, gestion de données, recherche ou analyse de programmes, de préférence dans le secteur de la santé ou du développement.
- Excellente maîtrise de l'anglais, du français et du créole haïtien, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Bonne connaissance des principes, méthodes et outils de suivi et d'évaluation, de gestion, d'analyse et de visualisation des données, ainsi que des systèmes d'information sanitaire. Une expérience avec OpenMRS, DHIS2, Power BI, SPSS, Stata, R ou des logiciels équivalents constitue un atout.
- Excellentes aptitudes en rédaction de rapports, en communication, en analyse et en résolution de problèmes, avec la capacité de travailler de façon autonome et de gérer plusieurs priorités.
- Excellentes compétences en communication interculturelle et en collaboration, avec la capacité de travailler efficacement avec des équipes multidisciplinaires et des partenaires de différents secteurs.
- Être disposé(e) à résider et à travailler en milieu rural en Haïti, avec un accès limité aux commodités des grands centres urbains.

Indicateurs clés de performance (KPI)

Le(a)) Coordonnateur(trice) du Suivi et de l'Évaluation (S&E) sera évalué sur :

Qualité des données

- ≥ 95 % d'exactitude des données
- ≥ 95 % de complétude
- ≥ 90 % de ponctualité des rapports

Rapportage

- 100 % des rapports soumis à temps
- Réduction des erreurs de rapportage

Gestion d'équipe

- Réunions hebdomadaires réalisées
- Plans de renforcement des capacités exécutés

Utilisation des données

- Production mensuelle de tableaux de bord
- Présentation trimestrielle des résultats aux directions de programme

CONDITIONS PARTICULIÈRES :

L'Hôpital Albert Schweitzer (HAS) est une organisation de système de santé intégré. Au-delà de son hôpital de plus de 200 lits, HAS opère également des centres de santé satellites, une forte division de santé communautaire, ainsi que des programmes en eau, hygiène et assainissement (WASH), reforestation et agroforesterie, et des interventions d'urgence et de réponse humanitaire mises en œuvre selon les besoins et le contexte.

À ce titre, les postes à pourvoir peuvent impliquer une collaboration interdisciplinaire et, selon les nécessités opérationnelles, une participation ponctuelle aux activités menées en dehors du cadre hospitalier strict, tout en respectant les compétences, le rôle et le champ d'intervention du personnel concerné

DOSSIERS DE CANDIDATURE :

Les candidats(tes) intéressés (es) sont priés(es) d'acheminer leur dossier complet (CV, lettre de motivation manuscrite, copie de diplôme) avec la mention du poste à la coordination des RH de L'HAS ou par courrier : hressources@hashaiti.org avant la date indiquée.